



# VOX POPULI



*Votre journal syndical mensuel*



Bonne Saint-Jean Baptiste

Bonne fête du Canada

## Mot du président

DANS CE NUMÉRO

PAR FRÉDÉRIC GERVAIS

---

**Élections délégués**

---

**Santé-sécurité**

---

**Comité environnemental**

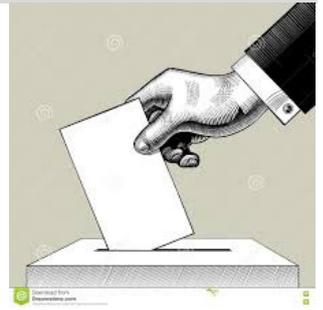
---

**Suivi formations**

Avec l'été qui approche à grands pas, il y a raison de sentir un vent d'optimisme à l'intérieur de notre syndicat. Le visage de votre exécutif syndical a changé suite à l'assemblée générale du 22 avril 2018. Mathieu Gagnon (VP entrepôt), Bruno Billion Rey (secrétaire), et Frédéric Gervais (président) sont tous entrés en poste. Ils joignent une solide équipe qui inclut Matthieu Lafontaine (trésorier), Jean-Philippe Primeau (VP transport), Nathalie Malo (VP bureau) et Christian Huchette (VP santé-sécurité). Avec l'aide de notre conseiller syndical, Jean-Nicolas Blais, nous voulons vous informer d'avantage, rendre l'exécutif accessible, et ce par une présence terrain accentué. Nous serons présents auprès de vous! Votre exécutif vous souhaite un bel été, et d'excellentes vacances!

# Élections et nominations à venir

PAR FRÉDÉRIC GERVAIS



Comme chaque printemps, l'heure est aux élections de délégués syndicaux. Cette année ce sont les délégués de l'entrepôt, et du secteur transport-entrepôt qui ont été élus par leurs collègues de travail le jeudi 7 juin. Dans le secteur Transport-Entrepôt, Fabien Basque, et Alain Beauchamp ont été élus par acclamation. Nous les remercions grandement pour leur service continu. Félicitations aux délégués élus sur la relève de jour: Danny Willinston et William Brisson. Sur la relève de soir: Ansoumana Diedhiou, Christian Beau lieu et Justin Sommanda. Sur la relève de nuit, Luc Ouellet, Vincent Allard-Grenier et Alexandre Sicotte deviennent les 3 représentants. Le travail de délégué syndical n'est pas de tout repos, mais c'est une opportunité d'apprentissage extraordinaire. Un délégué se distingue par ses qualités altruistes, son habilité à écouter, et ses connaissances en matière de convention collective et de statuts et règlements. C'est la responsabilité du VP du secteur et de l'exécutif, de fournir la formation, l'encadrement, et le soutien nécessaire pour que chaque délégué élu soit équipé pour avoir du succès. Dans le secteur bureau, il y a deux (2) postes de délégué vacant. Un affichage servant à combler les postes vacants sera bientôt disponible.

Vers la fin du mois de juin, le poste de délégué aux communications sera comblé, celui-ci est vacant depuis que Mathieu Gagnon est devenu VP entrepôt. Le rôle du délégué aux communications en est un de première importance. L'information aujourd'hui se véhicule à travers les médias sociaux, les courriels, les tracts d'info, mais il ne faut pas oublier l'importance de rencontrer nos gens. La personne qui va occuper ce poste devra être en mesure de s'adresser aux membres verbalement ainsi que de partager et valider de l'info rapidement.

## Tournée secteur entrepôt

PAR MATHIEU GAGNON

Bonjour à tous,

Depuis un peu plus d'un mois j'occupe le poste de vice-président entrepôt et la charge de travail y étant rattachée est énorme, mais s'avère être un beau défi à relever. Un gros dossier est en cours pour faire un grand ménage dans les griefs actifs et du même coup nous amener à nous concentrer sur les vraies problématiques de l'entrepôt.

Une firme d'ingénieur devrait revenir pour faire un recalcul du temps standard et réajuster les temps de congestions qui n'avaient pas été calculés lors de la première étude soit la tranche 45 préparateurs et plus ainsi que la section du yogourt qui ne faisait pas partie des produits distribués à l'époque. Comme l'employeur a accumulé beaucoup de données en 5 ans, nous devons lui démontrer collectivement que certaines séquences sont problématiques et que le système a des failles.

Suite à l'élection des délégués entrepôt, un organigramme sera conçu pour les trois secteurs afin que vous puissiez mieux identifier vos représentants syndicaux membre du conseil syndical.

Les mises en candidatures pour occuper les postes de délégué substitut seront comblés dans les prochains jours au secteur entrepôt dans le but d'encadrer notre équipe de délégué et d'avoir des gens présents pour défendre les droits de nos travailleurs syndiqués en tout temps. Le vote sera fait par les membres du conseil syndical du secteur entrepôt pour le choix des candidats.

Mathieu Gagnon

Vice-président entrepôt

# Comité environnemental

PAR MIKAEL PALOMBO

Depuis presque un an, le comité environnemental a vu le jour. Après avoir lu sur les inconvénients que cause le polystyrène à l'environnement, le fondateur, Éric Dufour proposa l'idée du comité à l'employeur. Suite à quoi plusieurs projets ont vu le jour.

Parmi les changements apportés à l'entrepôt, l'un des premiers fut le projet d'enlever les verres de polystyrène qui étaient utilisés à la cafétéria. Ce premier projet fut assez important pour améliorer l'écoresponsabilité de notre milieu de travail, puisque les verres de polystyrène étaient utilisés en grande quantité et que ce matériau non recyclable au Québec prend plus de 1000 ans à se désintégrer.

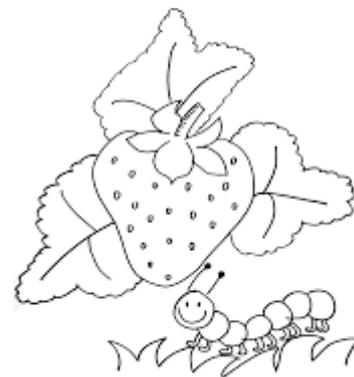
Le comité environnemental a également intégré, un collecteur de piles situé près des casiers à vocollect. Ce projet évite l'envoi de ces piles dans les sites d'enfouissement et permet la réutilisation de celles-ci pour la fabrication d'autres produits. Le collecteur permet donc aux employés de se départir de leurs piles usagées de façon plus responsable. D'autres projets ont aussi été mis en place durant l'année. Par exemple, le compost a été réintégré à l'entrepôt et les ampoules du quai ont été modifiées pour d'autres qui sont moins énergivores.

En plus des projets terminés, le projet pour implanter un système de recyclage des coins de carton est présentement en cours. Les employés ont terminé leurs études de faisabilité et sont maintenant en attente d'une réponse de l'employeur pour aller de l'avant avec le projet.

D'autres projets seront apportés dans les prochains comités, et ce, dans le but de rendre notre lieu de travail plus durable. Si vous croyez avoir une idée de projet qui pourrait nous aider à améliorer l'écoresponsabilité de notre milieu de travail ou si vous avez envie de vous impliquer avec nous, n'hésitez pas à communiquer avec l'un des membres du comité.

## Calendrier

### Juin



- *Petits changements*
- *Comme le journal deviens une édition bimensuelle à partir de ce numéro, l'horaire des libérations des membres de l'exécutifs et les dates importantes au niveau syndical seront affichées dans les différents babillards des secteurs pour vous tenir mieux informés de nos disponibilités.*

## Fériés juin et juillet

**La cédule des congés fériés pour l'année 2018 est affichée sur le babillard de l'employeur pour les différentes relèves de l'entrepôt. Assurez vous de bien consulter cette cédule pour vous assurez quand est votre congé férié. Ces congés de la Saint-Jean Baptiste et de la confédération sont souvent accompagné de temps supplémentaires. Ne vous gêner pas de poser les questions à vos représentants syndicaux pour la distribution et la rémunération du temps supplémentaire. Un tableau sera affiché pour vous simplifier la compréhension de la distribution du temps supplémentaires et le calcul du temps payer au taux normal majoré de moitié et au temps double.**

## Nouveau site internet

***Le site internet de ton syndicat a changé d'adresse, vous trouverez tous les liens pour la convention collective complète, les statuts et règlements modifiés lors de la dernière assemblée et le livret descriptif des assurances collectives pour consultation.***

***<https://stteumr.monsyndicat.org>***

# Comment se comporter

JEAN-NICOLAS BIAIS

## QUOI FAIRE PENDANT UNE RENCONTRE DISCIPLINAIRE

Voici 10 conseils lors de vos rencontres avec l'employeur

- 1-Écoute bien la question qui est posée.
- 2-Si ce n'est pas clair, demande à clarifier (je n'ai pas compris la question...)
- 3-Prends un instant avant de répondre, surtout c'est une question bizarre ou provocante, peut-être que le représentant syndical va s'objecter.
- 4-Réponds seulement à la question posée (ne donne pas d'information), sauf si pense que cela va donner en élément de contexte important.
- 5-Réponds sur des faits que tu connais, des choses que tu as vues directement pas de oui-dire.
- 6-Ne donne pas d'opinion (Question: qu'est-ce que tu pense de ce qu'a fait ton collègue?  
Réponse: Allez lui poser la question directement?)
- 7-Reste calme, même si des attitudes ou des questions sont provocantes.
- 8-Dis la vérité.
- 9-Ne marmonne pas, ne hausse pas le ton non plus. La voix claire et le ton posé.
- 10-Regarde la personne qui te parle.



# Formation des délégués

Mathieu Gagnon

Les 19 et 21 juin derniers ont eu lieu une formation des délégués et vice-président de chacun des secteurs dans le but de mieux outiller vos représentants syndicaux afin de mieux vous informer et avoir de meilleurs outils afin de vous défendre et de mieux effectuer les suivis des griefs. De plus ils agiront en tant que références et éducateurs syndicaux afin de mieux informer les membres de leurs droits et de préparer le terrain pour la prochaine négociation qui approche à grands pas. Cette formation avait lieu dans le cadre de la consolidation avec la CSN qui nous remboursait 66 % des frais de cette formation. De plus un organigramme avec tous vos représentants syndicaux sera très bientôt dans chacun des secteurs ce qui vous permettra de savoir qui sont les références à consulter si vous avez des problèmes ou des questions sur les pratiques syndicales et patronales.



*Un nouveau délégué en communication sera choisi lors du prochain comité exécutif du 29 juin prochain. Merci à tous les collaborateurs qui m'ont appuyé pendant le mandat que j'ai eu et bonne chance au candidat qui sera choisi.*

*Mathieu Gagnon ex-délégué à la communication*