



Dans CE NUMÉRO

Accréditation syndical

CSN - Exécutif

Lexique syndical

Messages généraux

Vérification de surtemps

Agrandissement du centre de
distribution Jardin Laval

Mot du président

FRÉDÉRIC GERVAIS



Bonjour camarades!

Je suis très heureux de vous présenter la nouvelle édition du journal syndical. Disons que ce ne sont pas les sujets qui manquent en cette année 2022 que nous avons eu syndicalement. La covid-19 qui ne nous lâche pas, la situation des gareurs de cours au secteur Transport Mérite 1, la situation de surtemps et de pénurie de main d'œuvre au secteur Entrepôt, le problème de remplacement et de formation au secteur Bureau, le transfert de notre régime de fond de pension vers Bâtirente, la mise à jour des statuts et règlements, l'élection annuelle et tout cela en plus des sujets récurrents quotidiens de relation de travail et d'accident de travail. Devant tout ce travail, on ne baisse pas les bras et votre équipe de représentants syndicaux travaillent très fort à la défense de vos droits et vos conditions de travail et cela me rend fier de faire partie du STTEUMR.

...suite page 2

Ensemble on est plus fort!

Mot du président (...suite)

PAR FRÉDÉRIC GERVAIS, PRÉSIDENT STTEUMR



Une autre chose qui me rend fier de faire partie de notre syndicat, c'est la décision que les membres ont prise durant la dernière négociation de conserver la mobilité et la possibilité de faire un transfert entre les secteurs. De ce fait, il y a eu un affichage historique de 3 postes de chauffeurs au secteur Transport Mérite 1 et il y a eu aussi 10 membres du secteur Entrepôt, au moment d'écrire ces lignes, qui ont obtenus un poste par affichage au secteur Bureau. Avoir la possibilité de changer de « métier » et d'environnement de travail tout en conservant ses acquis et ses avantages sociaux est pour moi un des plus gros avantages qu'offre le STTEUMR. Merci à vous les membres pour cette flexibilité et cette belle solidarité.

Ensemble on est plus fort!

Lexique syndical

PAR STTEUMR

Toujours dans un but de formation et d'amélioration des connaissances syndicales des membres, voici comme à chaque édition du journal un petit lexique qui explique et définit certains termes fréquemment utilisés.



ÉQUITÉ SALARIALE

Principe de justice sociale selon lequel les hommes et les femmes qui occupent des emplois différents, mais équivalents ou comparables sur le plan des responsabilités, de la qualification ou des efforts exigés, doivent toucher le même salaire.

PROCÈS-VERBAL

Document officiel faisant état de ce qui a été dit, fait ou décidé lors d'une réunion ou d'une assemblée délibérante.

STATUTS et RÈGLEMENTS

Ensemble des dispositions qui définissent les conditions d'existence d'un groupe organisé et règlent son mode de fonctionnement.

Accréditation syndicale

PAR MATHIEU BARSALOU



Peu après la dernière négociation, quelques membres avaient des questionnements et de l'incompréhension face au vote d'acceptation de l'entente de principe pour entériner la nouvelle convention collective. Les interrogations venaient du fait qu'ils ne comprenaient pas pourquoi le vote devait se faire par secteur distinct plutôt que tous ensemble en même temps.

La réponse est fort simple, c'est qu'au niveau légal, au sens de la loi, ainsi qu'au niveau des dépôts au Tribunal administratif du travail, chaque secteur a son propre numéro d'accréditation syndical distinct. La façon que les textes de loi sont faits au Ministère du travail, un vote d'acceptation de convention collective doit obligatoirement se faire par accréditation. Pour obtenir un numéro d'accréditation, un syndicat doit déposer une demande pour être accrédité. Si elle est accordée, cette reconnaissance lui permettra d'agir auprès de l'employeur en tant que seul représentant des salariés concernés dans le but de négocier et de faire appliquer une convention collective de travail.

Donc, dans les faits nous sommes trois syndicats différents avec chacun un numéro d'accréditation syndical qui partageons le même nom et la même convention collective. C'est pour cette raison que dans notre convention collective nous avons des clauses sectorielles et des clauses générales qui s'appliquent aux trois secteurs. Ainsi, chaque secteur doit tenir son propre vote d'acceptation d'entente de principe.

Également, cette particularité qui est la nôtre amène son lot de défi au niveau de la structure du syndicat et de la solidarité entre les secteurs, mais c'est justement quand la solidarité et l'union est à son maximum que nous puisons notre force.

En espérant avoir répondu à vos questionnement, sinon n'hésitez pas à consulter vos représentants syndicaux.

Sur internet

WWW.STTEUMR.CA

Vous trouverez tous les liens pour la convention collective, les statuts et règlements et le livret descriptif des assurances collectives.



@STTEUMR

www.facebook.com/stteumr



Camp Vol d'été

leucan



Vérification du surtemps

PAR RICKY THÉRIAULT, DÉLÉGUÉ STTEUMR



Pour la plupart d'entre vous, comme vous le savez c'est principalement mon rôle d'effectuer la vérification des listes de temps supplémentaires et je tenais à vous donner quelques petits trucs pour nous aider à bien faire le suivi lorsque vous pensez qu'il y a une erreur ou quelque chose qui cloche.

Prenez le temps d'inscrire à quelque part la date de l'événement car les: « Hey au début d'la semaine y'a quelque chose qui ne marche pas ils ne m'ont pas appelé! » Bien, ça ne nous dit pas grand-chose sur le moment.

Assurez-vous d'avoir vérifié votre historique d'appel, à savoir si oui ou non ils vous ont appelé.
Malheureusement cela arrive que l'appel à bel et bien été effectué et qu'on ne s'en soit pas rendu compte.

Voyez avec vos collègues à savoir qui est rentré ou non en temps supplémentaire la fois où vous pensez qu'il y a eu une erreur peu vous donner une bonne indication à savoir si oui ou non c'est bien le cas.

N'attendez pas que la vérification soit faite !
si vous savez qu'il y a quelque chose qui cloche dans la rotation, allez voir le contremaître pour qu'il vous explique ce qui s'est passé, et si vous avez des doutes sur ce qui est dit, allez voir un représentant syndical pour qu'il vous aide dans la suite des choses.

À tout moment si vous avez des questions sur le sujet vous pouvez venir nous voir, il nous fera plaisir de répondre à vos questions.

Conseil central
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN  CSN

 **FONDACTION**
Donner du sens à l'argent.



Comité exécutif de la CSN

PAR STTEUMR



Nous n'avons pas abordé ce sujet lors de l'édition d'automne, mais en 2021 il y a eu beaucoup de changement au sein de l'exécutif de la CSN. La centrale syndicale a une toute nouvelle présidente depuis juin 2021; Caroline Senneville.

Élue à la tête de la CSN en juin dernier, Caroline Senneville a un long parcours de syndicaliste et de féministe derrière la cravate. C'est à titre de deuxième femme à la présidence en 100 ans d'histoire de la CSN qu'elle se lance avec enthousiasme dans son mandat.

Pour Caroline Senneville, son rôle de présidente doit servir certes à défendre les membres de la CSN, mais aussi à améliorer les conditions de vie du plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs possible, qu'ils soient syndiqués ou non. Elle rappelle que les luttes menées par la CSN pour une réforme de l'assurance-emploi ou pour la hausse du salaire minimum, pour l'élargissement des protections des droits des travailleuses et des travailleurs ou pour l'amélioration des protections sociales touchent TOUS les gens qui travaillent. « C'est en étant le plus possible présent sur le terrain, avec le monde, qu'on peut parler avec eux de l'importance des actions syndicales dans l'amélioration de leurs conditions de travail, certes, mais aussi de vie »

Que souhaite-t-elle accomplir dans le cadre de son nouveau mandat de présidente ? « Je veux que les gens puissent se dire "Elle, elle travaille pour nous". Et pour ça, je veux travailler à ce que toutes les structures syndicales de la CSN se rapprochent de leurs membres. Il faut mieux les connaître, mais surtout les écouter et rendre concret pour eux ce qu'est le syndicalisme. Je souhaite aussi que nous nous rapprochions des travailleuses et des travailleurs non syndiqués en continuant nos implications dans diverses luttes sociales qui touchent les droits de toutes les travailleuses et de tous les travailleurs. De plus, nous développons présentement un plan national de syndicalisation afin de mieux structurer nos efforts. Cela fait partie de travaux importants de la CSN dans le prochain mandat ».

Exécutif de la CSN :

Caroline Senneville *Présidente élue en juin 2021*

Nathalie Arguin *Secrétaire générale élue en septembre 2021*

Yvan Duceppe *Trésorier élu en janvier 2021*

François Enault *1er vice-président élu en juin 2021*

David Bergeron-Cyr *2e vice-président élu en janvier 2021*

Katia Lelièvre *3e vice-présidente élue en janvier 2021*

Comité d'élection

Dans le but de perfectionner nos méthodes de travail et de s'améliorer dans l'exécution de nos tâches, le comité d'élection souhaite effectuer un sondage concernant les deux élections qui ont eu lieu récemment. Tous ceux qui sont intéressés à y répondre peuvent envoyer leurs réponses ou commentaires à l'adresse courriel suivante : ELECTION.STTEUMR@GMAIL.COM

Le comité est aussi intéressé à connaître le point de vue des membres qui n'ont pas exprimé leur droit de vote. Comprendre pourquoi et savoir s'il y a des choses qui pourraient être faites pour inciter plus de membres à participer au processus démocratique électoral. Peu importe les raisons, manque d'intérêt, mauvaise connaissance des candidats ou par manque d'aptitudes face aux outils électronique pour le vote. Les réponses seront compilées, analysées et transmises au comité exécutif.

En vous remerciant d'avance pour vos réponses!



Les membres du comité d'élection



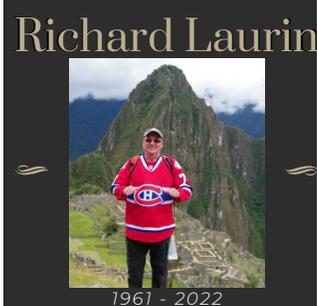
MISE EN PLACE DU RÉSEAU D'ENTRAIDE
SENTINEL



À la CSN,
ON S'ENTRAIDE

En bref...

Les 27 et 28 octobre prochain, le syndicat inscrira Luc Lauzon, v-p SST, à la formation sur la loi 27 (PL59 - Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, notamment en matière de prévention et de réparation des lésions professionnelles).



Le syndicat a fait un don in memoriam au nom de Richard Laurin pour la fondation du canadien pour l'enfance conformément au désir de la famille.

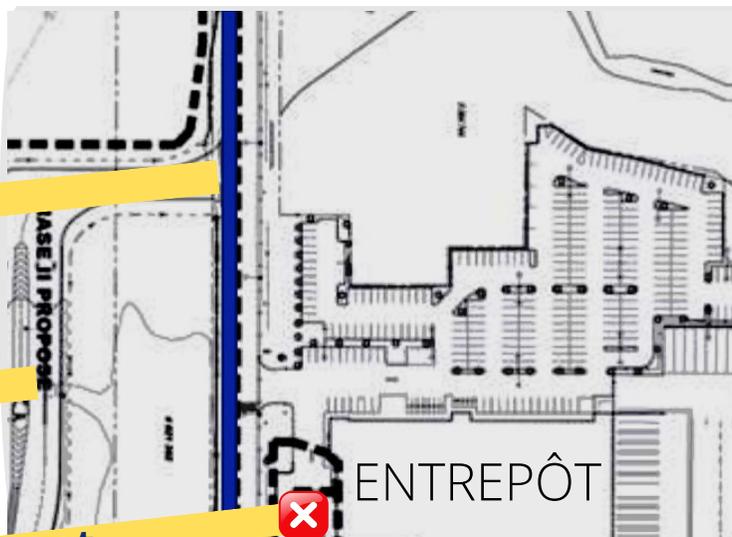
Les travaux extérieurs au Centre de distribution Jardin Laval sont débutés. Un nouveau chemin pour les camions verra le jour. Le « stationnement des chauffeurs » sera fermé durant les travaux.



Futur accès
des camions
à l'entrepôt

Nouvelle
guérite

Stationnement
des chauffeurs



Nouveau régime de retraite
pour les membres du **STTEUMR**

BATIRENTE



PAR COMITÉ EXÉCUTIF, STTEUMR

STTEUMR

Pour donner suite à l'élection du 25 mai 2022, voici le nouveau portrait de l'exécutif du **STTEUMR**

**Frédéric Gervais** Président**Jonathan Plouffe** Trésorier**En élection...**

Secrétaire

**Nathalie Malo** Vice-présidente secteur Bureau**Matthieu Lafontaine** Vice-président secteur Entrepôt**Stéphane Bérubé** Vice-président secteur Transport Mérite 1**Luc Lauzon** Vice-président santé et sécurité au travail

Le VP sortant, Mathieu Gagnon, rencontre le nouveau VP Entrepôt, Matthieu Lafontaine

Covid-19 / Remboursement de la PCU...

Plusieurs travailleurs ont bénéficié des prestations du gouvernement depuis 2 ans dans le cadre de la pandémie. Certains d'entre eux ont récemment reçu un avis de remboursement de la part du gouvernement. En règle générale, Métro a pris la position de maintenir la prestation totale à 95%. Vous devez donc rapporter votre situation à l'employeur et également au syndicat. Nous vous aiderons dans le processus et ce sera géré selon votre situation. Nous sommes en attente de réponse de Métro pour les travailleurs qui seraient dans cette situation et qui ne sont plus à l'emploi.

Ratios des vacances

Depuis les changements du 1 mai 2022 sur la façon de calculer les ratios de vacances, certains membres trouvaient que l'employeur manquait de transparence en ne divulguant pas certaines informations sur les ratios journalier. Depuis, le syndicat a obtenu de l'employeur qu'il partage avec nous le fichier des vacances de façon hebdomadaire.